

СОГЛАСОВАНО  
Начальник  
Управления образования  
Администрации города Екатеринбурга

 Е.Л. Умникова  
«    »    2014

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ-  
детский сад комбинированного  
вида № 144

 В.Ю. Перепелова  
«    »    2014

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение-  
детский сад комбинированного вида № 144

«Изменения в сфере образования,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образо-  
вания на 2014 - 2018 годы»

Екатеринбург  
2014

## РАЗДЕЛ 1.

# ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

### Глава 1. Основные направления.

1. Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг.
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

1) организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения МБДОУ - детского сада комбинированного вида № 144, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организация мониторинга системы оценки качества дошкольного образования в МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144.

3. Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы», включающее в себя внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144.

### Глава 2. Ожидаемые результаты.

1. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (ФГОС);

2) введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

2. Внедрение модели эффективного контракта предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144.

### Глава 3. Основные количественные характеристики.

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет	человек	260	290	290	290	290	290
3	Численность работников дошкольной образовательной организации, в том числе:	человек	60	60	60	60	60	60
4	численность педагогических работников	человек	24	25	25	25	25	25
5	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,83	11,60	11,60	11,60	11,60	11,60

### Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников	Руководитель	2014 – 2016	Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников

2	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Руководитель	2014	Структура и условия реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования соответствуют ФГТ.
3	актуализация образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее – ФГОС) дошкольного образования	Руководитель	2014 – 2016	Наличие в дошкольной образовательной организации образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования (2014 - 36% 2015 - 58 % 2016-100%)
4	Кадровое обеспечение МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников, в том числе:	Руководитель	2014 – 2018	Увеличение численности педагогических работников МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МБДОУ; численности педагогических работников МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников МБДОУ
5	внедрение должностных инструкций педагогических работников МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144	Руководитель	2014 – 2018	Наличие должностных инструкций педагогических работников МБДОУ
6	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование показателей эффективности деятельности МБДОУ, руководителя и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников	Руководитель	2015	Наличие системы и использование показателей эффективности деятельности МБДОУ, руководителя и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников

7	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками в МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 144, разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МБДОУ, в том числе:	Руководитель	2014 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144 к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2013 года)
8	апробация моделей эффективного контракта в МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144	Руководитель	2014 – 2015	Модель эффективного контракта в МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144
9	организация сбора и предоставления информации о внедрении модели эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	Руководитель	2014 – 2018	Обобщение информации о внедрении модели эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования

**Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес воспитанников МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144	Процент	-	36	58	100	100	100	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования, МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 144

2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144 к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 144 к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава с 2013 года
3	Удельный вес численности педагогических работников МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144	Процент	100	100	100	100	100	100	Все педагогические работники МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144 имеют педагогическое образование

РАЗДЕЛ 2.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения-  
детского сада комбинированного вида № 144

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 144	23 791	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279